

Urk, 31 mei 2017

Betreft: wijzigingen BPV (stage) bij de visserijopleidingen van ROC Friese Poort

Geachte schipper,

U ontvangt deze brief omdat, u de afgelopen jaren als BPV bedrijf medewerking heeft verleend aan de praktische opleiding van onze visserijstudenten door middel van een of meerdere BPV (stage) perioden. Voor het nieuwe schooljaar 2017-2018 willen wij een aantal zaken wat betreft de BPV van de visserijopleidingen aanpassen met als doel dat het leren in de praktijk beter tot zijn recht komt.

Tot op heden zijn het onze studenten zelf die voorzien in het regelen van een kotter voor hun stage. Het gevolg hiervan is dat zij te vaak met dezelfde kotter mee gaan, hun keuze laten bepalen door de verdiensten tijdens de stage en onvoldoende aandacht besteden aan hun stageopdrachten.

Met ingang van het nieuwe schooljaar gaan wij onze studenten zelf plaatsen. Door zelf de plaatsing in de hand te nemen, willen we de volgende doelen bereiken die de opleiding van de studenten ten goede komt:

- BPV (stage) bij verschillende kotters (BPV bedrijven) met verschillende vismethodes,
- ervaring opdoen met verschillende bedrijfsculturen en verschillende werkmethodes,
- minder 'concurrentie' tussen visserijbedrijven die de student een hoge beloning geven,
- zorgen dat de student boventallig meegaat en niet als 'mannetje',
- een student gaat alleen mee met een erkend leerbedrijf waarbij de praktijkovereenkomst (POK) tijdig is geregeld en de schipper vooraf en tijdig goed is geïnformeerd over de student.

Om dit te organiseren willen wij graag met u als BPV bedrijf en opleider in de praktijk de volgende afspraken maken:

- u kunt, met behulp van de bijlage, aangeven welke periode u plek heeft voor een student,
- de school zal ruim van te voren zorgdragen voor de plaatsing,
- het bedrijf en de student zijn vroegtijdig op de hoogte daardoor kan de student zich ook zelf tijdig introduceren en het bedrijf op de hoogte stellen van alle informatie,
- als bedrijf conformeert u zich aan een maximale verdienste voor de student, hiervoor hebben we richtlijnen opgesteld, die u kunt terugvinden in de bijlage,
- de student gaat boventallig mee,
- als schipper bent u of een van de andere bemanningsleden beschikbaar om de student te begeleiden bij zijn werkzaamheden en stageopdrachten,
- de student kan verschillende werkzaamheden uitvoeren die nodig zijn voor zijn opdrachten en voor het leren, zoals in de brug en in de machinekamer.

De afgelopen jaren gaat het goed met de visserij en ook met de visserijschool op Urk. Wij willen graag samen met u blijven werken aan het opleiden van onze visserijstudenten en rekenen dan ook op uw medewerking. Graag ontvangen wij de ingevulde bijlage per ommegaande retour doch uiterlijk voor 19 juni a.s.

Met vriendelijke groet,



Wiebren Minnema, Opleidingsmanager Nautische en logistieke opleidingen
ROC Friese Poort, locatie Urk

Jan van den Berg, docent netten en zeemanschap, BPV begeleider SW6
Jan van den Berg, docent visserijkunde en Nederlands, BPV begeleider SW5

Bijlage BPV vergoeding visserijstudenten

Achtergrond

De visserij kent de afgelopen jaren goede verdiensten. Studenten van de visserijopleidingen profiteren tijdens hun BPV-weken ook van deze goede verdiensten doordat zij delen in de winst. Er zijn een aantal argumenten aan te voeren waarom dit voor jongeren van 16 t/m 20 jaar niet wenselijk is.

1. De studenten zien de BPV-periode niet als stage maar als werk en besteden veel te weinig aandacht aan de stageopdrachten van school.
2. De schippers voelen zich genoodzaakt een goed loon te betalen, omdat 'anderen' dat ook doen. Zij denken als ik niet mee doe krijg ik geen 'mannelijke' meer mee.
3. De jongeren hebben erg veel geld te besteden op jonge leeftijd. Dit is niet goed voor hun welzijn en de samenleving waarin zij leven.
4. Doordat ze goed verdienen zijn er jongeren die er voor kiezen de opleiding niet af te maken of ze vergeten de waarde van het diploma.

Het begrip 'mannelijke' is ongewenst als het om BPV (stage) gaat. Het doel is dat de student leert in het bedrijf. De student moet opdrachten van zijn stageboek kunnen uitvoeren tijdens de BPV. Als school steken we veel energie in de stageopdrachten. Dit doen we door te communiceren met de student en zijn ouders, de schipper en door beide partijen uit te nodigen op school. Daarnaast gaan we op stagebezoek. Hiervoor is het noodzakelijk dat de student de docent vooraf informeert over zijn aankomsttijd en plaats. Helaas doen veel studenten dit niet of onvoldoende.

Als school blijven we echter veel aandacht hier aan besteden en rekenen we op de hulp van de schippers. Het is van groot belang dat een visserijstudent ook meedraait in de machinekamer en op de brug en zich niet beperkt tot de visserijwerkzaamheden.

Het probleem van de grote verdiensten kan worden aangepakt als de gehele vloot daarin meedoet. Natuurlijk erkennen wij dat ook een student een bijdrage kan leveren en hard werkt waar een financiële waardering tegenover mag staan. Maar wel een beloning die in balans is. Het is daarbij van belang dat de student als boventallig bemanningslid meegaat.

Om bovenstaande te bereiken wordt de schipper verzocht mee te werken aan de volgende maximale vergoedingen. Deze zijn gekoppeld aan opleidings- en ervaringsniveau van de student.

SW6

MBO niveau 2, leerjaar 1 per week van 5 dagen maximaal 150,-.

MBO niveau 2, leerjaar 2 per week van 5 dagen maximaal 300,-.

SW5

MBO niveau 3, leerjaar 1 per week van 5 dagen maximaal 200,-.

MBO niveau 3, leerjaar 2 per week van 5 dagen maximaal 400,-.

MBO niveau 3, leerjaar 3 per week van 5 dagen maximaal 500,-.

De begeleidende docenten zijn:

SW6: dhr. J. van den Berg, janvdberg@rocfriesespoort.nl

SW5: dhr. J. van den Berg, javdberg@rocfriesespoort.nl



W. Minnema
Opleidingsmanager nautische en logistieke opleidingen
ROC Friese Poort locatie Urk

BPV perioden visserijopleidingen ROC Friese Poort, schooljaar 2017-2018

Periode	Week- nummer	Aantal	Opleiding/ leerjaar	Bij periodes dat u plek heeft voor een stagiaire de vismethode vermelden
4 september t/m 13 oktober	36 t/m 41	6 weken	SW6 leerjaar 2	
16 oktober t/m 24 november	42 t/m 47	6 weken	SW6 leerjaar 2	
16 oktober t/m 10 november	42 t/m 45	4 weken	SW6 leerjaar 1	
16 oktober t/m 10 november	42 t/m 45	4 weken	SW5 leerjaar 1	
4 september t/m 13 oktober	36 t/m 41	6 weken	SW5 leerjaar 2	
16 oktober t/m 24 november	42 t/m 47	6 weken	SW5 leerjaar 2	
13 november t/m 22 december	46 t/m 51	6 weken	SW5 leerjaar 3	
8 januari t/m 23 februari	2 t/m 8	8 weken	SW5 leerjaar 3, inclusief Boordproeve in laatste week	
12 februari t/m 9 maart	8 t/m 10	3 weken	SW6 leerjaar 1	
12 februari t/m 9 maart	8 t/m 10	3 weken	SW5 leerjaar 1	
19 februari t/m 23 februari	Week 8	1 week	SW6 leerjaar 2 inclusief boordproeve	
7 mei t/m 8 juni	19 t/m 23	5 weken	SW5 leerjaar 2	
11 juni t/m 13 juli	24 t/m 28	5 weken	SW5 leerjaar 2	
14 mei t/m 1 juni	20 t/m 22	3 weken	SW6 leerjaar 1	
14 mei t/m 1 juni	20 t/m 22	3 weken	SW5 leerjaar 1	
7 mei t/m 8 juni	19 t/m 23	5 weken	SW6 leerjaar 2	
11 juni t/m 29 juni	24 t/m 26	3 weken	SW6 leerjaar 2	
11 juni t/m 29 juni	24 t/m 26	3 weken	SW5 leerjaar 3	

Sommige periodes bevatten ook een vakantieweek, dan gaat de stagiaire mee in overleg.
De plaatsing wordt gedaan door de school, een aanvraag betekent niet dat er gegarandeerd een stagiaire beschikbaar is.

Gegevens BPV bedrijf

Naam bedrijf	
Naam kotter	
Naam schipper en begeleider	
Vismethode	
Adresgegevens	
Telefoonnummers	